

株式会社 タツミ 行動計画

女性がリーダーとして活躍でき、また、男女とも長く勤務することができる

職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和8年3月31日

2. 内 容

目 標 1：女性リーダー（主任以上）を1名以上にする

<対策>

- 令和4年2月～経営層や管理職対象に、女性活躍に関する意見交換の実施
- 令和4年5月～候補の女性を対象に面談を行う

目 標 2：男女とも平均勤続年数を11年以上とする

<対策>

- 令和4年2月～過去のデータを確認
- 令和4年2月～全社員対象に育児介護関係制度に関する調査の実施